



Opera Pia "Cav.SalvatoreGenchi Collotti"
Via Maestro Pintorno n. 1
90015 Cefalù (PA)
C.F. 82000190825
Tel: 0921421140

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 79 DEL 19.09.2024

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE PERSONALE PER STIPULA CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OSS PRESSO L'IPAB "S. GENCHI COLLOTTI" DI CEFALU' (CAT. B POSIZIONE ECONOMICO B1 – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)

L'anno *Duemilaventiquattro* addì *Diciannove* del mese di *Settembre* in Cefalù nella sede dell'Ente,

alle ore 10:00 il Commissario Straordinario Dott. Davide Delia, nominato con D.A. n. 33/GAB del 10.04.2024 dell'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con l'assistenza del Segretario in carica Dott.ssa Dilaila Caramanna, in ordine all'oggetto sopra indicato, ha adottato la presente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la L. n. 6972 del 17.07.1890 – c.d. "Legge Crispi" contenente norme sulle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IIPPAB), che trova ancora parziale applicazione in materia di Opere Pie, nel territorio della Regione Siciliana;

Visto il R.D. n. 99 del 05.02.1891 – approvazione dei regolamenti per l'esecuzione della legge sulle IIPPAB;

Visto il D.P.R. n. 636 del 30.08.1975 – norme di attuazione dello statuto in materia di pubblica beneficenza ed opere pie;

Vista la L.R. n. 22 del 09.05.1986 – riordino delle IIPPAB;

Vista la L. n. 127 del 17.05.1997 – misure urgenti per lo snellimento degli atti amministrativi di decisione e di controllo;

Vista la L.R. n. 19 del 20.06.1997 – criteri per le nomine e designazione di competenza regionale;

Vista la L. n. 328 art. 10 del 08.11.2000;

Visto il D.Lgs. n. 207 del 04.05.2001 di riordino del sistema delle IIPPAB a norma dell'art. 10 della L. n. 328/2000;

Visto il D.A. n. 33 del 10.04.2024 con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Opera Pia l'Arch. Davide Delia, Dipendente dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

Premesso:

- che la Sig.ra Dipietro Francesca ha in essere presso l'IPAB un contratto a tempo determinato con scadenza in data 19.09.2024 con la qualifica e il ruolo di Operatore Socio Sanitario (OSS) previsto in organico all'Ente come da standards organizzativi regionali per le case di riposo per anziani;

- che a causa del divieto di nuove assunzioni e del conseguente blocco delle stesse, come previsto sia dal comma 10 dell'art. 1 della l.r. 25/2008 (la cui applicazione per le IIPPAB presenta numerosi dubbi applicativi), sia dalle successive direttive regionali n. 30710 del 07.08.2014, n. 28976 del 09.09.20215 e n. 8455 del 17.03.2016, non è possibile assicurare il rispetto degli standard organizzativi e la continuità dei servizi se non con il ricorso alla proroga dei contratti a tempo determinato o alla assunzione a

tempo determinato, quale unica strada obbligata per non incorrere nel blocco delle attività e nell'interruzione del pubblico servizio;

Considerato

- che l'Ente assume il personale a tempo determinato esclusivamente nei casi necessari per assicurare i servizi essenziali e la continuità del pubblico servizio;

- che, pertanto, per i motivi sopra riportati, per le sostituzioni del personale in scadenza, non è possibile individuare alcuno strumento alternativo alla proroga temporanea o alla assunzione a tempo determinato, che di fatto diventa l'unica ipotesi percorribile per far fronte alle esigenze temporanee di personale senza incorrere nell'interruzione di pubblico servizio ed arrecare pregiudizio agli anziani ospiti accolti;

Preso atto che questa amministrazione è venuta nella determinazione di reperire il personale di assistenza agli anziani - inquadrabile nella categoria B1 del C.C.N.L con la qualifica OSA /OSS ed il conseguente ruolo previsto, mediante il ricorso a forme pubbliche nel rispetto della normativa vigente ovvero la realizzazione di una selezione per la creazione di un elenco / graduatoria da utilizzare anche per eventuali esigenze temporanee per le quali la vigente normativa prevede la possibilità di provvedere ad assunzioni a tempo determinato;

Vista la deliberazione n. 38 del 03.06.2024 con la quale è stata indetta apposita procedura di selezione per il reperimento di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05.11.2004 e con i criteri di cui al D.P.R.S. del 05.04.2005, relativo al profilo professionale di ausiliari servizi tutelari con la qualifica di Operatore Socio Assistenziale/ Operatore Socio Sanitario –Cat. B1 del CCNL per la formazione di una graduatoria di soggetti aspiranti ad essere assunti a tempo determinato pieno e/o parziale per il triennio 2024/2027;

Vista la deliberazione n. 78 del 16.09.2024 con la quale è stata approvata la graduatoria triennale definitiva del personale OSS/OSA per assunzioni a tempo determinato, come da elenco allegato parte integrante della su menzionata deliberazione;

Preso atto

- che, attingendo dai nominativi di cui alla graduatoria definitiva approvata con deliberazione n. 78 del 16.09.2024, la prima in graduatoria risulta essere la sig.ra Dipietro Francesca;

- che, come sopra specificato, la sig.ra Dipietro Francesca ha già in essere un contratto in scadenza alla data del 19.9.2024 con questo Ente e che è intendimento dello stesso provvedere, per i motivi succitati, alla sua proroga senza soluzione di continuità ai fini di salvaguardare l'interruzione di pubblico servizio;

- che i rinnovi dei rapporti di lavoro a tempo determinato devono rispettare l'intervallo di 10 giorni in caso di contratti sino a 6 mesi e di 20 giorni in caso di contratti oltre 6 mesi, fermo restando il limite di 36 mesi complessivi, ai sensi dell'art. 60 del CCNL Funzioni locali;

- che per le proroghe resta in vigore l'art. 21 del D.Lgs. 81/2015 secondo il quale il contratto a tempo determinato può essere prorogato sino ad un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi;

- che, sempre ai sensi del succitato art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015, lo specifico del contratto a tempo determinato della Signora Di Pietro Francesca potrà essere prorogato a decorrere dal 20.09.2024 sino ai prossimi 12 mesi rimanenti oppure potrà essere rinnovato rispettando l'intervallo di almeno 20 giorni fino ad un massimo sopra indicato di 36 mesi;

Ritenuto, come sopra specificato, di dover provvedere al rinnovo contrattuale in questione senza soluzione di continuità a garanzia del proseguimento del pubblico servizio e, alla luce di quanto sopra esposto, di voler prorogare il contratto della Sig.ra Dipietro Francesca per la durata di mesi dodici a decorrere dal 20.09.2024 così come consentito dalla norma;

Preso atto che la Sig.ra Dipietro Francesca è stata contattata dal Segretario dell'Ente che ha acquisito la disponibilità alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato per la durata di dodici (12) mesi;

Ritenuto di dover di trasmettere, allo studio Associato Petri di Palermo, la comunicazione per la proroga per mesi 12 (Dodici) del contratto della Sig.ra Dipietro Francesca per porre in essere le procedure di formalizzazione della suddetta proroga al fine di garantire la prosecuzione dell'attività di assistenza agli anziani ospiti presso questa IPAB e per le motivazioni sopra esposte;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. di procedere alla proroga del contratto a tempo determinato per la durata di dodici (12) mesi, dal 20.09.2024 al 19.09.2025, della signora Dipietro Francesca, sopra generalizzata, per la qualifica e mansioni di O.S.S., senza soluzione di continuità con il precedente ai fini del proseguimento del pubblico servizio, così come previsto e consentito dall'art. 21 del D.Lgs. 81/2015 e dall'art. 60 del CCNL Funzioni locali.
2. Di conferire, il sopra detto incarico temporaneo e straordinario, indifferibile ed urgente, necessario per il mantenimento degli standard previsti dal Decreto Presidenziale 29 giugno 1988, dando atto e comunicando agli interessati che qualora dovesse intervenire, in costanza di incarico, lo scioglimento dell'IPAB e la sospensione delle attività, ai sensi dell'art. 34 della l.r. 22/86, di fatto tutti gli incarichi a tempo determinato decadrebbero anticipatamente;
3. Attribuire al suddetto personale, così come individuato secondo gli articoli che precedono, il trattamento economico mensile lordo di cui al CCNL applicato per il livello B la categoria 1 e la qualifica di OSS, oltre ad eventuali elementi accessori come per legge;
4. Di imputare la spesa relativa a carico degli appositi conti del Bilancio Economico Annuale di Previsione anno 2024 e nel costituendo bilancio 2025;
5. Di provvedere alla pubblicazione legale del presente atto all'Albo nel sito istituzionale dell'Ente;
6. Di disporre, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 33/2013, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'IPAB.
7. Per quanto non espressamente previsto nella presente delibera si fa rinvio alla normativa statale e regionale che disciplina la materia ed ai principi fondamentali posti a base della norma di settore;
8. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

Letto, approvato e sottoscritto

F.to IL SEGRETARIO
Dott.ssa Dilaila Caramanna

F.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Davide Delia

Per la regolarità Amministrativa, Tecnica e Contabile si esprime parere favorevole

Cefalù, 19/09/2024

F.to IL SEGRETARIO
Dott.ssa Dilaila Caramanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questo Ente dal _____

al _____

Cefalù, lì, 19/09/2024

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Dilaila Caramanna

Atto non soggetto ad approvazione tutoria ai sensi dell'art. 21 comma 14 L.R. 19/2005

Atto soggetto ad approvazione tutoria ai sensi dell'art. 21 comma 14 della L.R. 19/2005

Trasmesso all'ORGANO TUTORIO in data _____ Prot. n. _____

DECISIONE TUTORIA